

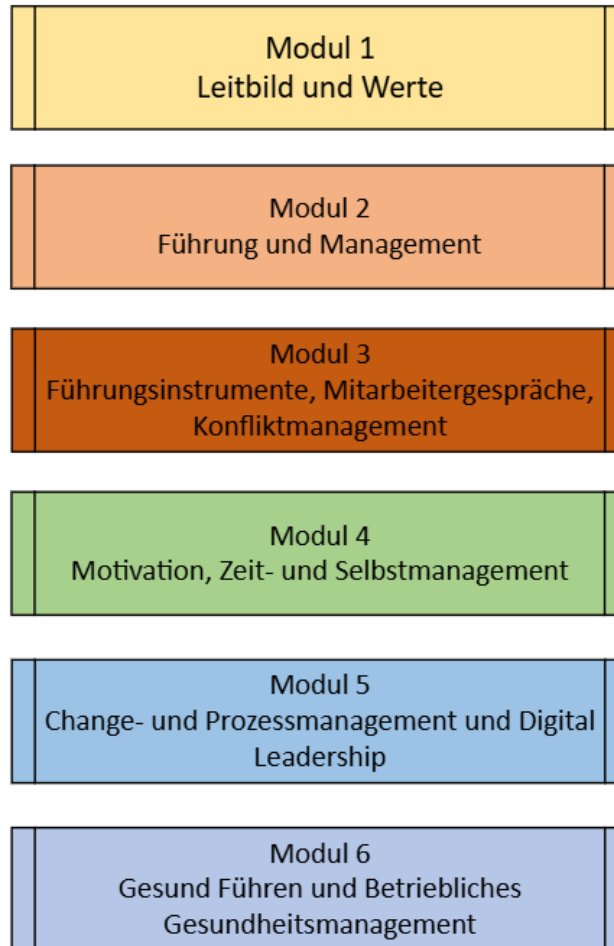
# Führungskräfteentwicklung Klinikum Ingolstadt GmbH

Führungskompetenz  
für das  
Mittlere Management

# Modulbau- steine und Ablauf

Das Führungskräfteprogramm besteht aus sechs Modulen, die nicht zwingend nach der Reihenfolge der Modulnummern absolviert werden müssen. Die 6 Module sollten insgesamt innerhalb von zwei Jahren bis Ende 2027 abgeschlossen werden.

Termine für das Jahr 2027 werden im Herbst 2026 bekanntgegeben.



# Modul 1

## Leitbild & Werte

**Ziel:** Führungskräfte verstehen Leitbild und Werte des Klinikums als strategisches Führungsinstrument und setzen diese authentisch im Alltag um.

**Lerninhalte:**

- Leitbild & Werte im Kontext von Vision & Strategie
- Erfolgsfaktor Unternehmenskultur
- Integration in die Führungspraxis
- Authentisches Vorleben
- Diversität & Wertekonflikte
- **Trainer: Daniel Schober**
- **Semindauer 1 Tag | von 09:00 bis 17:00 Uhr**

**Seminartermine:**

- Dienstag, den 24.02.2026 | Raum Oberbayern
- Dienstag, den 12.05.2026 | Raum Ingolstadt
- Dienstag, den 10.12.2026 | Raum Ingolstadt
- Donnerstag, den 04.02.2026 | Raum Ingolstadt
- Donnerstag, den 11.03.2026 | Raum Ingolstadt

**Anmeldung:**

[Führungskräfteentwicklungsprogramm Modul 1: Leitbild und wertebasierte Führung - Klinikum Ingolstadt](#)

# Modul 2

## Führung und Management

**Ziel:** Stärkung der Führungskompetenz im klinischen Umfeld und Vermittlung grundlegender Kenntnisse zur wirksamen Wahrnehmung von Führungsaufgaben.

**Lerninhalte:**

- Souveräner Umgang mit der Sandwichposition und klares Rollenverständnis innerhalb der Klinikstrukturen
- Anwendung betriebswirtschaftlicher Grundlagen der Klinikführung mit Fokus auf Wirtschaftlichkeit
- Einsatz grundlegender Instrumente des Klinikmarketings im Sinne von Markt und Leistung
- Nutzung von Business Intelligence, Reporting und Projektmanagement im beruflichen Kontext
- **Trainer: Prof. Dr. Dirk Lauscher**
- **Semindauer 2 Tage | von 09:00 bis 17:00 Uhr**

**Seminartermine:**

- 26. – 27.02.2026 | Raum Münster
- 05. – 06.03.2026 | Raum Münster
- 23. – 24.04.2026 | Raum Münster
- 17. – 18.12.2026 | Raum Ingolstadt
- 22. – 23.02.2027 | Raum Ingolstadt

**Anmeldung:**

[Führungskräfteentwicklungsprogramm Modul 2: Führung und Management - Klinikum Ingolstadt](#)

# Modul 3

## Führungs- instrumente, Mitarbeiter- gespräche, Konflikt- management

**Ziel:** Professionelle und wertschätzende Kommunikation auch in schwierigen Situationen.

**Lerninhalte:**

- Klare Kommunikation in hierarchischen und interdisziplinären Strukturen
- Feedback geben und nehmen
- Konfliktursachen im Klinikalltag erkennen
- Konstruktiver Umgang mit Konflikten und Eskalationen
- **Trainer: Daniel Schober**
- **Seminardauer 1,5 Tage | von 09:00 bis 17:00 Uhr  
und von 09:00 bis 12:45 Uhr**

**Seminartermine:**

- 19. – 20.03.2026 | Raum Ingolstadt
- 18. – 19.05.2026 | Raum Oberbayern
- 08. – 09.06.2026 | Raum Ingolstadt
- 10. – 11.06.2026 | Raum Ingolstadt
- 06. – 07.07.2026 | Raum Ingolstadt
- 20. – 21.07.2026 | Raum Ingolstadt
- 07. – 08.10.2026 | Raum Oberbayern
- 26. – 27.10.2026 | Raum Oberbayern
- 07. – 08.12.2026 | Raum Ingolstadt

**Anmeldung:**

[Führungskräfteentwicklungsprogramm Modul 3: Führungsinstrumente, Mitarbeitergespräche, Konfliktmanagement - Klinikum Ingolstadt](#)

# Modul 4

## Motivation, Zeit- und Selbst- management

**Ziel:** Mitarbeitende wirksam führen, entwickeln und binden

**Lerninhalte:**

- Motivation und Leistungsförderung
  - Effektives Zeit- und Selbstmanagement
  - Selbstführung und Vorbildrolle in der Führung
  - Leistungsanforderungen und Resilienz in Balance bringen
  - Reflexion und Weiterentwicklung der persönlichen Führungskompetenzen
- 
- **Trainer: Prof. Dr. Dirk Lauscher**
  - **Seminardauer 2 Tage | von 09:00 bis 17:00 Uhr**

**Seminartermine:**

- 30. – 31.07.2026 | Raum Ingolstadt
- 29. – 30.10.2026 | Raum Münster
- 26. – 27.11.2026 | Raum Ingolstadt

**Anmeldung:**

[Führungskräfteentwicklungsprogramm Modul 4: Motivation, Zeit- und Selbstmanagement - Klinikum Ingolstadt](#)

# Modul 5

## Change- und Prozess- management und Digital Leadership

**Ziel:** Führungskräfte befähigen, Veränderungsprozesse aktiv und wertorientiert zu gestalten.

**Lerninhalte:**

- Dynamiken von Veränderungsprozessen im Gesundheitswesen
- Rolle der Führungskraft im Change
- Umgang mit Widerständen
- Sicherstellung von Orientierung und Stabilität
- Prozessoptimierung und Teamentwicklung als zentrale Führungsaufgaben
- Digitale Transformation als soziotechnischer Wandel verstehen
- Entwicklung von Digital-Leadership-Kompetenzen für die Klinik der Zukunft
- **Trainer: Prof. Dr. Dirk Lauscher**
- **Seminardauer 2 Tage | von 09:00 bis 17:00 Uhr**

**Seminartermine:**

- 21. – 22.05.2026 | Raum Ingolstadt
- 18. – 19.06.2026 | Raum Ingolstadt
- 01. – 02.07.2026 | Raum Münster

**Anmeldung:**

[Führungskräfteentwicklungsprogramm Modul 5: Change- und Prozessmanagement und Digital Leadership - Klinikum Ingolstadt](#)

# Modul 6

## Gesund Führen & Betriebliches Gesundheits- management

**Ziel:** Stärkung der interdisziplinären Zusammenarbeit und nachhaltigen Führungskultur.

**Lerninhalte:**

- Grundlagen | Ziele des betrieblichen Gesundheitsmanagements (BGM)
- Rolle der Führungskraft im BGM
- Positive, gesundheitsförderliche und unterstützende Führung
- Gesundheit am Arbeitsplatz
- Prävention als Führungsaufgabe: Präventionsfelder und -maßnahmen in Beruf und Privatleben
- **Trainer: Jens Hollmann | Rebecca von Ritter**
- **Seminardauer 2 Tage | von 09:00 bis 17:00 Uhr**

**Seminartermine:**

- 18. – 19.03.2026 | Rosengasse
- 05. – 06.05.2026 | BBZ
- 01. – 02.10.2026 | Rosengasse
- 09. – 10.11.2026 | Rosengasse

**Anmeldung:**

[Führungskräfteentwicklungsprogramm Modul 6: Gesund Führen & Betriebliches Gesundheitsmanagement - Klinikum Ingolstadt](#)

# Ihre Trainer im Führungskräfte-Programm

## Jens Hollmann

### Modul VI

#### Hintergrund und Qualifikation

- Autor und Berater in der Gesundheitswirtschaft sowie Inhaber von medplus-kompetenz®
- Lehrbeauftragter und Referent: Verbindung wissenschaftlicher Perspektiven mit langjähriger Beratungspraxis

#### Portfolio

- Unterstützung von Klinikvorstände, Geschäftsführungen und ärztliche Führungspersönlichkeiten in der wirksamen Gestaltung von Führung
- Führungsqualifizierung, Führungscoaching, Personal- und Organisationsentwicklung
- Trainings und Coachings in Kommunikation, Konfliktmanagement und Teamentwicklung im Krankenhaus
- Begleitung von Strategie- und Change-Prozesse



## Ihre Trainer im Führungskräfte-Programm

# Prof. Dr. Dirk Lauscher

Modul II, IV, V

### Hintergrund und Qualifikation

- Professor für Ökonomie im Gesundheits- und Sozialwesen, Studiengangsleiter M.A. Management und Führungskompetenz, Katholische Hochschule Freiburg
- Mitgründer der ETS ConHealth GmbH
- Vorsitz der Geschäftsführung, SANRIVUS Healthcare Consulting GmbH
- Vorstandsmitglied DVKC e.V.
- Mitglied des Scientific Advisory Board der digmed GmbH

### Portfolio

- Studiengangsleiter im M.A. Management und Führungskompetenz im Gesundheits- und Sozialwesen
- Forschungsgebiete:
  - Internationale Gesundheitssysteme
  - Internes Rechnungswesen von Gesundheitsunternehmen
  - Intersektorale Versorgung – Finanzierungsthematiken



# Ihre Trainer im Führungskräfte-Programm

## Daniel Schober

Modul I, III

### Hintergrund und Qualifikation

- 10 Jahre Führungserfahrung in der IT-Branche
- Über 10 Jahre selbständige Beratungs- und Coachingenerfahrung
- Systemischer Coach
- Triadisches Prinzip - Teamentwicklung & Organisationsberatung (I.T.S.)
- Prozess- und Embodimentfokussierte Psychologie PEP®  
(nach Dr. Bohne)
- Gewaltfreie Kommunikation (Akademie Blickwinkel)
- Mediator für Wirtschaft und Arbeit (Akademie Perspektivenwechsel)



### Portfolio

- Weiterentwicklung von Führungskräften und Nachwuchskräften
- Gesunde Kommunikation
- Wirksame Selbstführung
- Umgang mit Veränderung
- Persönlichkeitsentwicklung

## Ihre Trainer im Führungskräfte-Programm

# Rebecca von Ritter

### Modul VI

#### Hintergrund und Qualifikation

- Master of Science (M. Sc.) Sportökonomie, Schwerpunkt Health
- Bachelor of Arts (B. A.) Sportmanagement & Kommunikation, Deutsche Sporthochschule Köln

#### Portfolio

- Kreative Verbindung fachlicher Expertise im Gesundheitskontext mit Event-Know-how, um Mitarbeitende zu inspirieren und gesundes Verhalten nachhaltig zu fördern
- Koordination Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Gesundheitspsychologie
- Organisation und Management von Sportevents
- Fachberatung Betriebliche Gesundheitsförderung



# Allgemeine Hinweise und Anmeldung

Für Ihre Anmeldung nutzen Sie bitte diesen Link [Führungskräfteentwicklungsprogramm - Klinikum Ingolstadt](#) unter Auswahl des jeweiligen Moduls wie im Führungskräfteprogramm beschrieben.

Ihr Antrag muss vollständig ausgefüllt und mit Ihrer Führungskraft abgestimmt und genehmigt sein, andernfalls kann die Anmeldung nicht berücksichtigt werden.

Bitte achten Sie bei der Auswahl der Führungsmodule darauf, dass Sie zur Zielgruppe gehören. Die schriftliche Zu- bzw. Absage erhalten Sie über die Gesundheitsakademie.

Falls Ihnen nach erfolgter Zusage die Teilnahme kurzfristig nicht möglich ist, bitten wir um Benachrichtigung, damit wir interessierte Führungskräfte aus der Warteliste ggf. noch nachrücken können.

Alle Modulteilnehmer erhalten am Ende des jeweilige Führungsmoduls eine Teilnahmebescheinigung.

Für Fachärztinnen und Fachärzte werden Fortbildungspunkte bei der Bayrischen Landesärztekammer beantragt.

# Kontakt

Bei Fragen rund um die Koordination der einzelnen Führungsmodule stehen Ihnen unsere Mitarbeiterinnen aus der Gesundheitsakademie gerne zur Verfügung:

Daniela Roger

E-Mail: [daniela.roger@klinikum-ingolstadt.de](mailto:daniela.roger@klinikum-ingolstadt.de)

Tel. 880-1172

Marina Frey

E-Mail: [marina.frey@klinikum-ingolstadt.de](mailto:marina.frey@klinikum-ingolstadt.de)

Tel. 880-1171



Bei Fragen zur Konzeption und den Inhalten des Führungskräfteentwicklungsprogramms steht Ihnen Karin Burtscher, Leiterin Personalwesen gerne zur Verfügung.

# Vielen Dank für Ihre Teilnahme!

Wir wünschen Ihnen viel Erfolg bei der Umsetzung der gewonnenen Erkenntnisse sowie Inspiration und Motivation für Ihre weitere Führungsarbeit.

Möge das Erlernete Sie dabei unterstützen, Veränderungen aktiv zu gestalten, Teams zu stärken und die Zukunft erfolgreich mitzugestalten.

Alles Gute für Ihren weiteren Weg!